

**Discurso y toma de protesta al
Dr. Francisco Javier Soria López**
para ocupar el cargo de Rector de la Unidad Xochimilco
durante el período que va del
8 de diciembre de 2021 al 7 de diciembre de 2025

Sr. Rector General de la UAM, Dr. José Antonio de los Reyes Heredia

Sr Rector saliente de la Unidad Xochimilco: Dr. Fernando de León González

Sr. Rector entrante de la Unidad Xochimilco: Dr. Francisco Javier Soria López

Honorables integrantes del Presidium

Colegas integrantes de la Junta Directiva, colaboradores administrativos, estudiantes, amigas y amigos que nos acompañan en este evento, distinguidos y apreciados todos.

Constituye para mí un gran honor representar en esta ceremonia, en mi condición de presidenta en turno, a la Junta Directiva de la Universidad Autónoma Metropolitana, institución tan importante para México y tan querida por todos nosotres, para tomar protesta al Dr. Francisco Javier Soria López como Rector de la Unidad Xochimilco.

A nombre de la Junta Directiva, quiero compartirles los elementos centrales del proceso de designación y, en particular, los criterios y las razones que dan sustento a nuestra decisión en favor del Dr. Soria López. Importa detenerse en ellos, pues los criterios y las razones son parte nodal del ethos universitario y del ethos democrático.

Antes de ello, quiero agradecer a nombre propio y de todas mis colegas la participación en el proceso de las y los candidatos que integraron la terna final, y, también, reconocer la excelencia profesional y ética, así como el muy notable compromiso institucional de las tres personas candidatas:

- Dra. Angélica Buendía Espinosa
- Mtra. Malena Contreras Garfias
- Dr. Francisco Javier Soria López

Agradecemos, asimismo, la nutrida, entusiasta, informada y responsable participación de profesoras y profesores, trabajadores administrativos y estudiantes de la Unidad Xochimilco en el proceso de auscultación. Dicha participación nos resultó invaluable y nos refrenda la vitalidad y el fuerte compromiso y sentido de comunidad de esta Unidad.

En cuanto al proceso de designación, este arrancó con la entrega por parte del Rector General de la terna a la Junta Directiva el lunes 15 de noviembre del año en curso. A continuación, celebramos las sesiones de auscultación durante los días 19, 23 y 24 de noviembre. En ellas realizamos un total de 60 entrevistas a académicos, administrativos y estudiantes de las tres Divisiones de la Unidad. Recibimos también numerosos escritos en apoyo a los distintos candidatos por parte de integrantes de la Unidad, de otras unidades de la UAM, así como de instituciones externas. El martes 30 de noviembre entrevistamos a los tres integrantes de la terna, deliberamos, seleccionamos al próximo Rector de la Unidad e informamos de nuestra decisión al Rector General y a las tres personas candidatas.

Se trató de un proceso ordenado y apegado en todo momento a la legislación universitaria vigente, así como a los usos y costumbres de una comunidad

universitaria reconocida por su fuerte espíritu cívico y participativo. Un ejercicio respetuoso y, al mismo tiempo, vibrante y entusiasta.

Los criterios que normaron nuestra valoración de los integrantes de la terna incluyeron tres categorías de elementos.

En primer lugar y en apego a la normatividad vigente, sus trayectorias académicas, su experiencia administrativa y sus planes de trabajo. Para formarnos un juicio sobre estos elementos, hicimos un análisis minucioso de los expedientes presentados por los candidates, y tomamos muy en cuenta la calidad de las exposiciones -tanto en forma como en fondo- que nos hicieron los integrantes de la terna durante su entrevista el martes 30 de noviembre.

En segundo lugar, atendimos y le dimos un peso muy importante a las opiniones y posicionamientos vertidos -de forma oral y escrita- por los distintos integrantes de la comunidad UAM Xochimilco en relación a los integrantes de la terna. Para ello, si bien tomamos en cuenta los aspectos numéricos, concedimos especial atención a la información y la calidad argumentativa de dichos posicionamientos.

Para valorar a los candidates y formular nuestras decisiones individuales y colegiadas sobre sus méritos, incluimos un tercer criterio: la idoneidad de los perfiles y atributos de los candidates para enfrentar con éxito los desafíos particulares que tiene delante suyo la Unidad en la coyuntura presente, empleando para ello sus numerosas fortalezas. Ello, a fin de cuidar que hubiese congruencia entre el perfil a ser designado y las necesidades específicas de la Unidad en el momento actual.

Seleccionar al integrante de la terna más idóneo/a para ocupar la Rectoría de la Unidad no fue sencillo. No lo fue, pues los tres candidates cuentan con

grandes atributos, una amplia experiencia institucional, un sólido apego a la identidad y espíritu de la comunidad UAM Xochimilco, y un fortísimo compromiso con el desarrollo y fortalecimiento tanto de la Unidad como de la UAM en su conjunto.

El Dr. Soria, a quien designamos a través de un proceso deliberativo, riguroso y atento al sentir de la comunidad UAM-Xochimilco, cuenta con una trayectoria profesional muy destacada. Sus contribuciones académicas son muy importantes y su experiencia y resultados en materia de gestión son, también, excepcionales. Destaca asimismo su fuerte y probado compromiso institucional, su capacidad de escucha, diálogo y construcción de consensos, manifestado y reconocido una y otra vez en el proceso de auscultación.

El Plan de trabajo del Dr. Soria López destacó por lo comprensivo y completo de sus planteamientos, la claridad de su visión sobre las fortalezas y áreas de oportunidad de la Unidad, y, también, por su precisión y agudeza tanto en la identificación de los retos que enfrenta la Unidad en una coyuntura especialmente compleja, así como en la formulación de prioridades a atender y en la forma propuesta para atenderlas.

En dicho Plan, el Dr. Soria señaló como elementos claves del contexto particularmente complejo que enfrenta la UAM-X, al igual que el resto de las Instituciones de Educación Superior del país: las restricciones presupuestales, los retos planteados por la pandemia y la reorientación de la aproximación a la Educación Superior por parte del gobierno del presidente López Obrador, destacando al respecto, su llamado a la necesidad de ampliar la matrícula.

En lo que hace a las fortalezas y singularidades de la UAM-X, su Plan de Trabajo enfatiza la calidad de su planta académica, la centralidad del sistema modular en la parte docente, y la vinculación entre investigación y servicio

comunitario. Dentro de las áreas a fortalecer, el Dr. Soria destaca la necesidad de revitalizar y actualizar el sistema modular -tarea a la cual ha dedicado un enorme y muy valioso trabajo-; vigorizar la actividad investigativa y su relación con la docencia y el servicio; efficientar el uso y provecho de un presupuesto limitado; enfrentar de manera responsable, justa y creativa el reto asociado a la necesidad del recambio generacional; fortalecer los proyectos y estrategias en favor de la responsabilidad ambiental, la inclusión, la diversidad y el combate a la violencia de género; así como impulsar la vinculación con las otras unidades de la UAM, así como con otras instituciones educativas.

Finalmente, como parte de este brevísimo resumen, en su Plan incluye prioridades a atender. Entre ellas destacan, entre otras, el asegurar el retorno ordenado a actividades presenciales y el fortalecimiento del tejido social afectado de diversas maneras por la pandemia en curso; imprimirle nuevo vigor a las actividades sustantivas; mejorar la calidad de la oferta docente y revitalizar, en particular, el sistema modular; así como promover una oferta cultural y deportiva diversa; e intensificar la búsqueda de nuevas fuentes de financiamiento para sustentar y seguir desarrollando el crecimiento, la calidad y el impacto social de la UAM-Xochimilco.

El Plan de Trabajo del Dr. Soria revela su profundo conocimiento de la Unidad, su clara consciencia de la naturaleza y magnitud de los retos que enfrenta, así como su agudeza para identificar prioridades y maneras de abordarlas.

Por sus numerosos méritos, logros, y su amplio reconocimiento por parte de la comunidad Xochimilca, estamos ciertos de que el Dr. Soria cuenta con los

atributos requeridos para conducir a la Unidad de forma responsable, eficiente, inteligente y comprometida con la comunicación estrecha con la comunidad.

Vivimos tiempos de cambio acelerado. Tiempos, también, marcados por retos de naturaleza y magnitud, en muchos sentidos, inéditas.

Ser Rector en este contexto no es tarea sencilla, pero estamos seguros de que el Dr. Soria desplegará toda su experiencia, sus capacidades y su pasión por la UAM en general y esta Unidad en particular en favor del fortalecimiento de la comunidad que la integra, así como del bienestar y el desarrollo justo y equitativo en el país y en mundo.

Confiamos y estamos ciertos de que el Dr. Soria habrá de trabajar de la mano de los órganos colegiados y en estrecha comunicación con el conjunto de la comunidad Xochimilca. Estamos seguros, también, de que sabrá rodearse de un equipo plural, diverso, competente, íntegro y plenamente comprometido con los valores que le dan vida, cuerpo y sentido a la UAM Xochimilco.

Termino haciéndole al Dr. Soria un atento llamado a impulsar los cambios requeridos para consolidar y fortalecer la calidad, el prestigio y el reconocimiento de la UAM-X, así como y muy especialmente a vigorizar la promoción de los trabajos de la Unidad en favor de la sustentabilidad ambiental, la diversidad, y el combate a la violencia y la discriminación en todas sus formas.

A nombre de la Junta Directiva, muchísimas felicidades Dr. Soria. Nuestros mejores deseos y todo nuestro apoyo para una gestión como Rector que sea recordada como excelente, dialogante, comprometida con la defensa de los valores que dan sentido a la vida universitaria y, también y centralmente, con la producción de conocimiento y la formación de personas capaces de contribuir

a más justicia, bienestar y posibilidades de desarrollo para el conjunto de la sociedad mexicana.

Blanca Heredia
Presidenta en turno
Junta Directiva
10 de diciembre de 2021