

Discurso y toma de protesta a la Dra. Verónica Medina Bañuelos
para ocupar el cargo de Rectora de la Unidad Iztapalapa
durante el período que va del 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2026

Sr. Rector General de la UAM, Dr. José Antonio de los Reyes Heredia

Sr. Rector saliente de la Unidad Iztapalapa: Dr. Rodrigo Díaz Cruz

Sra. Rectora entrante de la Unidad Iztapalapa: Dra. Verónica Medina Bañuelos

Honorables integrantes del Presidium

Colegas, colaboradores administrativos, estudiantes, amigas y amigos que nos acompañan en este evento, apreciados todas y todos.

Es un honor para mí, en calidad de presidenta en turno de la Junta Directiva, representarla en esta toma de protesta a la Dra. Verónica Medina Bañuelos como rectora de la Unidad Iztapalapa para el periodo comprendido del 1 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2026.

Consideramos importante compartir con todos y todas ustedes los aspectos centrales del proceso de designación que estuvo apegado a la legislación universitaria vigente. En particular, destacaré los criterios y las razones que sustentan la designación de la Dra. Medina Bañuelos.

El jueves 20 de enero del año en curso, el Rector General entregó a la Junta Directiva la terna de aspirantes a ocupar la rectoría, la cual estuvo integrada por:

Dra. Sara Lucía Camargo

Dra. Verónica Medina Bañuelos

Dr. Jesús Alberto Ochoa Tapia

Agradecemos su participación en el proceso donde dieron cuenta fehaciente de su compromiso con la Unidad, respaldado por una destacada trayectoria académica y un intachable desempeño en la vida universitaria.

El mismo día que recibimos la terna, como es costumbre en la institución, se lanzó la convocatoria a la comunidad para participar en el proceso de auscultación y se invitó a agendar sus citas en la plataforma electrónica habitada *ex profeso*, así como a enviar

sus cartas de apoyo a las personas aspirantes.

Las sesiones de auscultación se llevaron a cabo durante los días 24, 25 y 26 de enero, con un total de 51 citas en las que participaron 92 miembros del personal académico y administrativo y del estudiantado de la Unidad y de otras unidades. Recibimos también 129 escritos de apoyo a quienes integraron la terna, tanto de parte de integrantes de la UAM, como de otras instituciones nacionales e internacionales. El jueves 27 de enero entrevistamos al candidato y a las candidatas, deliberamos y seleccionamos a la próxima Rectora de la Unidad Iztapalapa.

No puede dejar de destacarse el ordenado proceso que se llevó a cabo, aún en las difíciles circunstancias derivadas del incremento de contagios por la variante Ómicron. Lo cual fue posible gracias al cuidadoso trabajo del personal de apoyo.

Agradecemos la informada y responsable participación de académicas y académicos, trabajadoras y trabajadores administrativos, así como de estudiantes, en este proceso de auscultación. Sus juicios y propuestas resultaron fundamentales para apreciar el estado actual de la Unidad y sus principales retos. Todo ello permitió que la Junta Directiva conociera el sentir de una comunidad plural preocupada por el presente y futuro inmediato en un contexto desafiante.

Para valorar a quienes integraron la terna, tomamos en cuenta sus trayectorias académicas, su experiencia administrativa y sus planes de trabajo, lo cual implicó un detallado análisis de los expedientes que presentaron. En la auscultación a la comunidad atendimos no sólo el volumen de los apoyos orales y escritos recibidos por cada aspirante, sino la relevancia de la información suministrada y los argumentos y fortalezas percibidas para liderar el trabajo de la Unidad. Por último, la entrevista a cada aspirante, permitió a la Junta Directiva examinar la idoneidad de sus perfiles para asumir una tarea compleja como lo es la rectoría, atendiendo las necesidades específicas de la Unidad en el momento actual.

La designación no fue una decisión sencilla pues el candidato y las candidatas cumplían sobradamente con atributos relevantes para el cargo. Después de un riguroso proceso de deliberación, la Junta Directiva, por unanimidad, designó a la Dra. Verónica Medina Bañuelos, quien cuenta con una notable trayectoria académica y una fructífera

experiencia de gestión universitaria. Es reconocida en la comunidad por su conocimiento integral de la Unidad, su capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios, su espíritu innovador, su capacidad de escucha y habilidad para convocar la colaboración interna y externa; así como por su visión profunda de la función social de la educación y la universidad pública.

La Dra. Medina elaboró un sistemático diagnóstico de la Unidad, donde reconoce las fortalezas de la gestión anterior e identifica las áreas que requieren una atención estratégica. Estructura su plan en torno a cuatro ejes. El primero de ellos, refiere a la reincorporación a las actividades y a la recuperación del sentido de comunidad. Percibe un cierto deterioro de la dinámica de vida comunitaria que obedece a una exaltación del trabajo individual y el productivismo y a una valoración disminuida de la docencia, entre otros factores, además del confinamiento derivado de la pandemia que puso en pausa la vital convivencia en el campus. Entre las acciones propuestas destaca: un regreso seguro, el aseguramiento del plan de reconstrucción de la Unidad (Edificio S, Módulo B de CyTI y PACTO); avanzar hacia un campus libre de violencia, incluyente y sostenible, establecer programas de incorporación a la vida universitaria e impulsar el trabajo colaborativo, interdivisional e interunidades.

El segundo eje lo dedica al modelo académico y a la oferta educativa, en donde prevé la necesidad de incrementar la matrícula de la Unidad sin menoscabo de un adecuado nivel académico. Tanto en su plan de trabajo como en la entrevista sostenida con la Dra. Medina, fue posible apreciar su cabal comprensión del modelo académico de la Unidad y de las acciones necesarias para su adecuada implementación. Es de destacar la convicción que tiene sobre la necesidad de desarrollar procesos educativos inclusivos centrados en el aprendizaje que tomen en cuenta las necesidades de un estudiantado diverso.

En el tercer eje aborda la investigación y el posgrado, allí la Dra. Medina reconoce la gran capacidad de investigación de la planta académica de la Unidad, así como la calidad de los posgrados ofertados. Considera importante impulsar el trabajo en nuevas áreas de frontera y promover el trabajo multidisciplinario, interdivisional e interunidades. Especial atención pone en la necesidad de generar políticas que procuren un balance

entre juventud y experiencia de la planta académica necesario para anticipar la construcción de futuro de la institución.

El cuarto, y último, eje refiere a la vinculación y presencia de la Unidad en el exterior. Aquí delinea una serie de relaciones y alianzas que considera indispensables para lograr un mejor posicionamiento de la Unidad en su entorno. Considera, atinadamente, que la UAM-I cuenta con la masa crítica suficiente para tener mayor proyección en la sociedad.

En síntesis, la Dra. Medina posee un sustentado conocimiento de los principales problemas y desafíos de la Unidad y presenta un plan claro y estratégico para enfrentarlos.

Asumir la rectoría de una Unidad es un trabajo desafiante. El actual contexto impone retos mayúsculos, que conjugan los problemas preexistentes con los derivados de la pandemia. La Unidad Iztapalapa debe responder a la presión de ampliar la cobertura universitaria, revitalizar la oferta educativa y contribuir con su investigación a enfrentar problemas sociales complejos, todo ello en un contexto de agudización de las desigualdades sociales y educativas, de restricción presupuestaria y de amenazas a la autonomía universitaria. La pandemia nos pone en un nuevo escenario que desafía la capacidad de las instituciones de educación superior para atender las necesidades del contexto, no sólo para dar respuestas puntuales a las circunstancias sino para configurar un nuevo horizonte basado en un firme compromiso con la sustentabilidad y la justicia social.

La Junta Directiva confía en que la Dra. Medina podrá encarar estos desafíos desplegando los dos principios que sustentan su plan de trabajo: la *colaboración* y la *integración*. Su liderazgo favorecerá el trabajo colegiado con espíritu innovador que resulta indispensable para revitalizar la vida universitaria y potenciar la capacidad transformadora de la educación.

Antes de concluir estas palabras, quisiera llamar la atención sobre este momento histórico para la Unidad Iztapalapa en el que por primera vez una mujer ocupará la rectoría. Esperamos que sea una oportunidad para reforzar el compromiso de la comunidad universitaria con una agenda en pro de la equidad de género que permita

romper el techo de cristal, ofreciendo las condiciones necesarias para que mujeres académicas desarrollen trayectorias académicas exitosas y que se visibilicen sus valiosos aportes a las instituciones educativas y a la sociedad en general.

¡Muchas felicidades Dra. Verónica Medina! La Junta Directiva le desea una gestión fructífera para que esta *Casa abierta al tiempo* vigorice su presencia y sus aportes a nuestra sociedad.

Dra. Marisol Silva Laya

Presidenta en Turno de la Junta Directiva

Ciudad de México, 9 de febrero de 2022